
NERHAN HEPŞEN

1970 doğumlu olan Nerhan Hepşen, İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi Matematik Bölümünü bitirdikten sonra kendi kariyer yolunu belirleyip yine İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde İnsan Kaynakları Yönetimi yüksek lisans programını ve Londra Regent's College'de Turizm'de İnsan Kaynakları konulu ihtisas programını tamamlamıştır.

1993-2001 yılları arasında Doğuş Grubuna bağlı 3 ayrı bankanın sırasıyla Bank Ekspres, Körfezbank ve Osmanlı Bankası yönetiminde İnsan Kaynakları, Eğitim, Organizasyon fonksiyonlarının liderliklerini yürütmüştür. Bu yıllar arasında banka birleşme süreçlerinde etkin rol oynadığı gibi, bu kurumların yeniden yapılanması, yeni sistemlerin kurulması ve değişim süreçlerini yönetmiştir.

2003 yılında March Mc Lennan Grubuna ait şirketlerden Marsh Türkiye'de göreve başlamış ve 15 yıl süresince aynı kurumun İnsan Kaynakları ve İletişim Genel Müdür Yardımcılığını ve İcra Kurulu Üyeliğini yürütmüştür. MMC bünyesinde birçok global projede de aktif rol almış ve yönetmiştir.

2018-2020 yılları arasında finans, hızlı tüketim ve eğitim sektörlerinde bağımsız İnsan Kaynakları ve Yönetim Danışmanlığı yapmış 2020 yılı başından bu yana Kavaklıdere İnsan Kaynakları Gelişim ve İletişim Lideri olarak görev yapmaktadır.

Tüm kariyeri boyunca standart yaklaşımlardan uzak, İnsan Kaynakları fonksiyonunun tüm çalışanlar ve yönetim tarafından daha anlaşılabilir kılınabilmesi ve çalışan deneyimine yönelik bir çok yaratıcı çözümler geliştirmiş ve uygulamıştır. Yer aldığı kurumlarda koçluk, performans yönetimi, iletişim ve liderlik başlıklarında eğitimler vermiştir.

Nerhan Hepşen, Erickson College Koçluk Enstitüsünü tamamlamış sertifikalı ve deneyimli bir koçtur. Yöneticiliği sırasında çeşitli üniversite öğrenci ve mezunlarına yönelik mentorluk ve bazı STK'lar ile yürüttüğü gönüllü koçluk tecrübeleri bulunmaktadır.